



Pilotażowy Program ograniczenia bezrobocia poprzez zwiększenie mobilności osób bezrobotnych w powiecie kłodzkim

Styczeń 2016 r.

Spis treści

1. Charakterystyka powiatu	3
2. Sytuacja bieżąca na lokalnym rynku pracy	4
2.1. Stopa bezrobocia	4
2.2. Poziom bezrobocia	5
2.3. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	6
3. Aktywizacja lokalnego rynku poprzez zwiększenie mobilności.....	6
3.1. Cel Programu.....	6
3.2. Wsparcie mobilności.....	7
3.3. Przewidywane efekty	9
4. Analiza finansowa Programu	12
4.1. Projekt finansowania dojazdu do PUP dla osób bezrobotnych	12
4.2. Wyliczenia finansowe – koszty roczne.....	12
4.3. Podsumowanie.....	13

1. Charakterystyka powiatu

Powiat kłodzki położony jest w południowej części województwa dolnośląskiego, w obrębie łańcucha Sudetów. Pod względem powierzchni powiat kłodzki plasuje się na pierwszym miejscu wśród dolnośląskich powiatów z powierzchnią około 1 642 km². Swoim zasięgiem obejmuje czternaści gmin. Pod względem liczby ludności (niespełna 164 tys. osób) zajmuje drugie miejsce wśród powiatów Dolnego Śląska. Gęstość zaludnienia wynosi 99 mieszkańców na 1 km². Powiat kłodzki graniczy z trzema powiatami województwa dolnośląskiego: ząbkowickim, dzierzoniowskim, wałbrzyskim.

Rysunek 1. Podział administracyjny powiatu kłodzkiego



Teren powiatu kłodzkiego ze względu na rozległy obszar został podzielony na trzy rejony:

- Rejon Kłodzko – powierzchnia rejonu wynosi 538 km² i obejmuje teren Miasta Kłodzka, Gminy Kłodzko, Miasta Polanica-Zdrój, Miasta i Gminy Szczytna, Miasta Duszniki-Zdrój, Gminy Lewin Kłodzki oraz Miasta Kudowa-Zdrój,
- Rejon Bystrzyca Kłodzka – powierzchnia rejonu wynosi 790 km² i obejmuje teren Miasta i Gminy Bystrzyca Kłodzka, Miasta i Gminy Międzyzlesie, Miasta i Gminy Łądek-Zdrój oraz Miasta i Gminy Stronie Śląskie,

- Rejon Nowa Ruda – powierzchnia rejonu wynosi 316 km² i obejmuje teren Miasta Nowa Ruda, Gminy Nowa Ruda oraz Miasta i Gminy Radków.

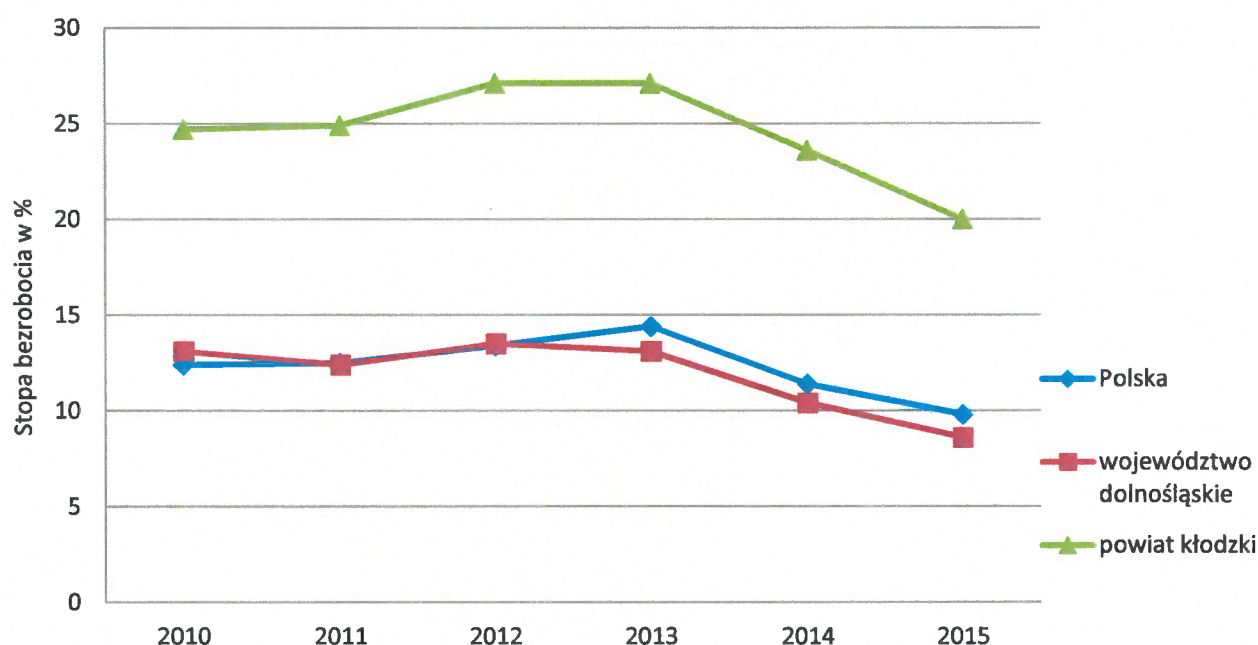
2. Sytuacja bieżąca na lokalnym rynku pracy

Rynek pracy na terenie powiatu opiera się przede wszystkim na branży turystycznej i handlu. Działanie Wałbrzyskiej Strefy Ekonomicznej i Noworudzkiego Parku Przemysłowego pozwoliło na inwestycje pracodawcom, którzy z kolei mogą tworzyć nowe miejsca pracy. Jednakże bezrobotni, szczególnie długotrwale, oraz zamieszkujący mniejsze miejscowości oraz te oddalone od Kłodzka wykazują niewielką mobilność i odsuwają się od rynku pracy.

2.1. Stopa bezrobocia

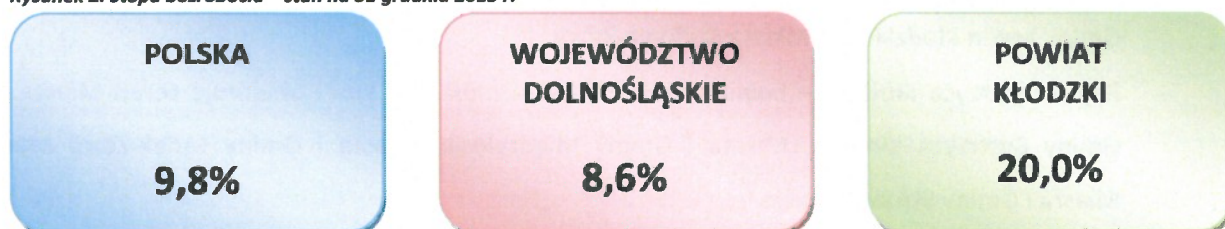
Stopa bezrobocia w latach 2010-2015 kształtowała się na poziomie przedstawionym na poniższym wykresie.

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie kłodzkim w latach 2010-2015 – stan na 31 grudnia



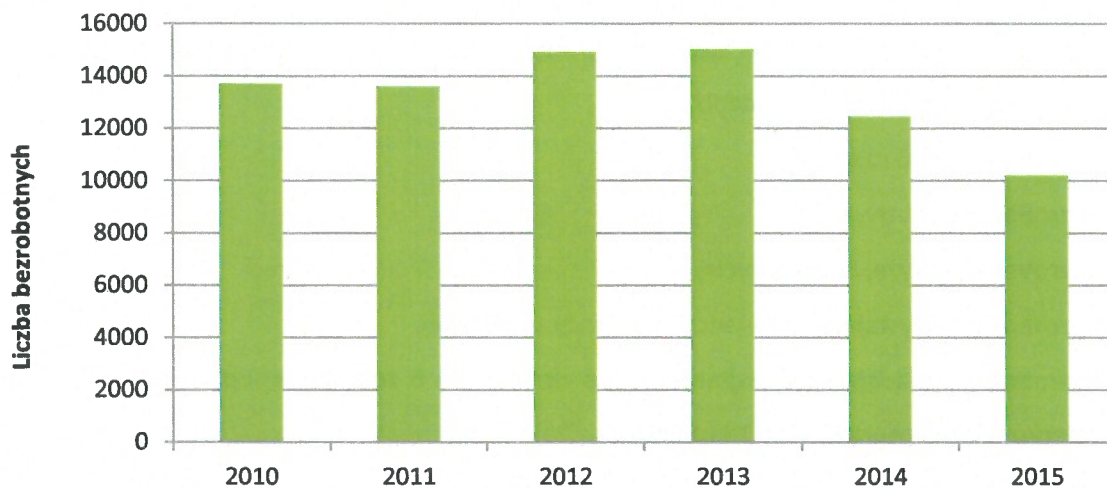
Sytuacja na rynku pracy w powiecie kłodzkim pomimo spadku bezrobocia w ostatnich latach nadal jest bardzo trudna. Na tle kraju i województwa stopa bezrobocia w powiecie kształtuje się na ponad dwukrotnie wyższym poziomie.

Rysunek 2. Stopa bezrobocia – stan na 31 grudnia 2015 r.



2.2. Poziom bezrobocie

Wykres 2. Liczba bezrobotnych w latach 2010-2015 – stan na koniec grudnia



Liczba bezrobotnych w powiecie kłodzkim latach 2010-2015 kształtowała się na poziomie powyżej 10 tysięcy osób. Najwyższy wskaźnik przypadł na lata 2012-2013, a najniższy na koniec 2015 r. i wyniósł 10 208 osób.

Poniższa tabela przedstawia poziomy bezrobocie w poszczególnych gminach powiatu kłodzkiego.

Tabela 1. Poziom bezrobocie w gminach powiatu kłodzkiego – stan na 31 grudnia 2015 r.

Lp.	Miasto/Gmina	Zarejestrowani bezrobotni ogółem	w tym długotrwale bezrobotni	% w stosunku do ogółu
2.	Duszniki-Zdrój	313	164	52,4
3.	Kłodzko	1582	955	60,4
4.	Kudowa-Zdrój	738	478	64,8
5.	Nowa Ruda	1239	752	60,7
6.	Polanica-Zdrój	369	218	59,1
7.	Bystrzyca Kłodzka	1277	757	59,3
8.	Kłodzko	1196	697	58,3
9.	Lądek-Zdrój	425	246	57,9
10.	Lewin Kłodzki	182	117	64,3
11.	Międzylesie	531	357	67,2
12.	Nowa Ruda	762	462	60,6
13.	Radków	614	348	56,7
14.	Stronie Śląskie	464	322	69,4
15.	Szczytna	516	286	55,4
Powiat kłodzki		10 208	6 159	60,3

2.3. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Dokonując charakterystyki osób bezrobotnych pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kłodzku należy zwrócić uwagę na osoby pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Grupa ta została określona w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i należą do niej następujące kategorie osób:

- bezrobotni do 30 roku życia,
- bezrobotni długotrwale,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej,
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Tabela 2. Wybrane kategorie osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stan na 31 grudnia 2015 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych ogółem	% w stosunku do ogółu
Liczba osób ogółem	8793	100
Bezrobotni do 30 roku życia	2423	27,6
Bezrobotni długotrwale	6159	70,0
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	3299	37,5
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	1326	15,1

W tabeli przedstawiono wybrane kategorie osób bezrobotnych oraz ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Według stanu na koniec grudnia 2015 r. najliczniejszą grupę, tj. 70% ogółu stanowiły osoby długotrwale bezrobotne.

3. Aktywizacja lokalnego rynku poprzez zwiększenie mobilności

3.1. Cel Programu

Celem *Pilotażowego Programu* jest wsparcie w podjęciu i utrzymaniu zatrudnienia osób bezrobotnych poprzez zastosowanie usług i instrumentów ułatwiających mobilność geograficzną na lokalnym rynku pracy, która jest nieodłącznym elementem procesu poszukiwania zatrudnienia. Program stanowi odpowiedź na potrzebę wsparcia mobilności lokalnej celem lepszego wykorzystania miejsc pracy w powiecie kłodzkim i wyrównywania szans na zatrudnienie mieszkańców z różnych jego rejonów. Skierowanie działań wspierających mobilność na obszary charakteryzujące się wysokim poziomem bezrobocia ma przyczynić się do lepszego zagospodarowania niewykorzystanych zasobów pracy.

Aby zwiększyć dynamiczność osób bezrobotnych z mniejszych miejscowości oddalonych od siedziby PUP w Kłodzku, należy zmobilizować ich do dojazdów, w celu nawiązania bezpośredniego kontaktu ze specjalistami zatrudnionymi w siedzibie Urzędu. Bezpośrednie spotkania ze specjalistami publicznych służb zatrudnienia spowodują bez wątpienia zaangażowanie bezrobotnych w proces aktywizacji zawodowej.

Przy opracowywaniu programu towarzyszył cytat, który stał się mottem przewodnim: ***„Potencjał firmy to procent stałych, zadowolonych klientów. Nie sam produkt ani usługa decyduje o sukcesie firmy, lecz jej profesjonalnie przygotowani do serwisu i obsługi klienta pracownicy”.***

W materiale przedstawiono opis działań dotyczących obsługi osób bezrobotnych, które mają na celu kompleksową i profesjonalną obsługę we wskazanych obszarach. Biorąc pod uwagę permanentne zmiany otoczenia, jak również zmiany w sposobie funkcjonowania rynków pracy oraz działania podmiotów rynku pracy opisano propozycję modyfikacji w zakresie roli i funkcji publicznych służb zatrudnienia powiatu kłodzkiego w aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Wobec nowych wyzwań prowadzona polityka aktywizacyjna powinna przynosić trwałe rezultaty. Zapewni to z pewnością równy dostęp wszystkich bezrobotnych do usług i instrumentów rynku pracy. Spowoduje to również nawiązanie bliższej współpracy z popytową częścią rynku pracy. Pracodawcy oczekują od kandydatów coraz bardziej adekwatnych umiejętności i kompetencji od przyszłych pracowników. Szybka reakcja urzędu pracy spowoduje szybkie zaspokojenie potrzeb pracodawców, czego efektem będzie zmniejszenie liczby bezrobotnych.

3.2. Wsparcie mobilności

Brak środków finansowych dla osób bezrobotnych najczęściej przesądza o braku motywacji i biernej postawie. W ramach wsparcia mobilności dla tej grupy mieszkańców powiatu kłodzkiego zakłada się umożliwienie im bezpłatnego dojazdu i dostęp do usług wspierających zatrudnienie, które mają zachęcić bezrobotnego do dalszego działania, poszukiwania pracy, podnoszenia kwalifikacji, a w konsekwencji znalezienia zatrudnienia.

Mobilność zawodowa, to umiejętność dostosowania się pracownika do wymogów rynku pracy poprzez gotowość do zmiany pracy, wyuczonego lub dotychczas wykonywanego zawodu, doskonalenie i poszerzanie swoich kwalifikacji zawodowych, dostosowywanie się do ustawowych wymogów pracodawcy. Mobilność na rynku wymuszają sytuacje zewnętrzne takie jak m.in.: bezrobocie, rozwój nowych technologii, prawa gospodarki wolnorynkowej.

Profesjonalna obsługa osób bezrobotnych dotyczy przede wszystkim zakresów:

1. **Ewidencja i świadczenia**, do zadań zaliczamy m.in.: formalna obsługa osób bezrobotnych, rejestrowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, przygotowywanie decyzji

administracyjnych o uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną, utracie statusu bezrobotnego, przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty świadczeń, utracie lub pozbawieniu prawa do świadczeń, przyznawanie i naliczanie zasiłków dla osób bezrobotnych i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, w tym naliczanie składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, realizowanie zadań z zakresu stosowania systemów zabezpieczenia społecznego w części dotyczącej świadczeń z tytułu bezrobocia dla osób przemieszczających się w obrębie Wspólnoty Europejskiej.

2. Usługi rynku pracy, do zadań zaliczamy:

- **pośrednictwo pracy** - polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach. Bezrobotni mogą uzyskać od pośredników pracy: informacje o ofertach pracy, pomoc w znalezieniu właściwych dla siebie ofert, skierowania do pracy na zgłoszone przez pracodawców miejsca pracy, informacje o możliwościach skorzystania z innych usług rynku pracy. **Pracodawcy** mogą uzyskać od pośredników pracy pomoc: we właściwym przygotowaniu ofert pracy, w upowszechnieniu ofert pracy, w doborze kandydatów odpowiadających oczekiwaniom zawartym w ofertach, informacje o możliwościach skorzystania z innych usług rynku pracy;
- **pośrednictwo EURES** - pośrednictwo pracy na terenie państw członkowskich UE/EOG na rzecz bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców w ramach sieci EURES obejmuje: pośrednictwo pracy na terenie państw członkowskich UE/EOG, doradztwo z zakresu mobilności na europejskim rynku pracy, informację o warunkach życia i pracy w UE/EOG;
- **poradnictwo zawodowe i informacja o zawodach** - udzielanie bezrobotnym pomocy w wyborze zawodu, kierunku kształcenia i szkolenia, przeprowadzanie diagnozy predyspozycji zawodowych, możliwość ukierunkowania bezrobotnych w procesie podejmowania decyzji związanych z pracą, udzielanie informacji o zawodach, wymaganiach na określone stanowiska pracy;
- **organizacja szkoleń** - realizacja zadania następuje poprzez organizację i finansowanie szkoleń, studiów podyplomowych, egzaminów, przygotowania zawodowego dorosłych. Można uzyskać obszerną wiedzę na temat wymagań zawodowych, możliwościach uzupełniania/podwyższania/zmiany kwalifikacji zawodowych.

3. Instrumenty rynku pracy, do głównych zadań zaliczamy subsydiowanie miejsc pracy, w tym m. in. prace interwencyjne, roboty publiczne, organizacja stażu w miejscu pracy,

jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

4. **Realizacja programów dodatkowych**, podstawą realizacji założonych celów przeciwdziałania bezrobociu w powiecie kłodzkim jest pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych, których zasadniczymi źródłami jest Fundusz Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, środki pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Założeniem *Pilotażowego Programu* jest podwyższenie standardów obsługi klienta i zapewnienie stosowania działań w jednym miejscu dla osób bezrobotnych dojeżdżających z odległych miejscowości powiatu, co w konsekwencji przyczyni się do podwyższenia profesjonalizmu świadczonych usług i skuteczności działania. Bardzo dobrze obsłużony klient nie będzie musiał wracać do Urzędu z tym samym problemem, tracić czasu na dojazdy do centrum załatwiania spraw. Praca urzędnika ukierunkowana jest na klienta i jest on umieszczany w centrum uwagi i zainteresowania. Możliwość załatwiania wielu spraw w jednym miejscu i jednej przestrzeni czasowej to zdecydowany argument przemawiający za pozytywną oceną programu. Zwiększy to również komfort obsługi klientów Urzędu. Przekonanie bezrobotnych, że zawsze mogą liczyć na wielostanowiskową fachową pomoc zdecydowanie wzmocni ich własny wizerunek zawodowy. Zdecydowanie poprawi to również komunikację relacji urząd – bezrobotny z wykorzystaniem wszelkich możliwych kanałów tj. kontakt telefoniczny, mailowy, a przede wszystkim osobisty.

3.3. Przewidywane efekty

Poniżej przedstawione zostały efekty wprowadzenia programu na terenie powiatu kłodzkiego. Obejmują one działania poszczególnych działów PUP w Kłodzku. Nie można jednak nie wyróżnić miejsca w Urzędzie, w którym rozpoczyna się start wszystkich spraw wnoszonych do załatwienia. Jest to sekretariat – serce i twarz Urzędu. Logistyczna obsługa klienta na tym wstępnym etapie zapewnia zaspakajanie jego wymogów i oczekiwań pod względem czasu, niezawodności, komunikacji i wygody.

1. **Kompleksowa obsługa ewidencyjno-prawna.** Profesjonalna obsługa klienta rozpoczyna się na pierwszym etapie tj. w Dziale Ewidencji i Świadczeń. Tu bezrobotny może skorzystać z dodatkowych ważnych informacji, w tym m. in. wyjaśnienia i interpretacje dotyczących podstaw prawnych i obowiązków bezrobotnych. Stanowisko radcy prawnego zapewnia komfort obsługi prawnej.
2. **Ujawnianie informacji o rynku pracy.** Bezrobotny może skorzystać z usług doradcy klienta – pośrednika pracy, doradcy zawodowego, specjalisty ds. rozwoju zawodowego. Zadaniem pośrednika pracy jest pomoc w znalezieniu pracy w jak najszybszym czasie. Ze względu na fakt, że stanowisko pośrednika nie jest powiązane dodatkowymi obowiązkami, jak w

przypadku pośrednika pracy w LPIK, czas aktywizacji zawodowej zostanie znacznie skrócony. Spowoduje to większą otwartość na oferty zewnętrzne, nie tylko usytuowane w powiecie kłodzkim. Zapewniona będzie wielostronna pomoc poprzedzona będzie gruntowną analizą sytuacji przez w/w pracowników. W przypadku barku ofert pracy możliwa jest konsultacja z doradcą zawodowym, który określi predyspozycje zawodowe, ustali dalszą ścieżkę działań indywidualnych. Przekaz informacji o rynku pracy powoduje szybkie reakcje zdążające do szybkiego zatrudnienia.

3. **Aktywizacja nowego pokolenia.** W urzędach pracy rejestruje się młodzież z innym spojrzeniem na życie, pracę, naukę. Mają inne kompetencje i inne umiejętności miękkie. Mają również inne oczekiwania wobec rynku pracy. Dlatego też Urząd powinien przygotować dla tej grupy szczególny pakiet usług aktywizacyjnych. Promocja nowych form zatrudnienia to zadanie dla pośrednika pracy, popularyzacja technologicznych innowacji to zadanie dla doradcy klienta, natomiast specjalista ds. rozwoju zawodowego poruszać się będzie w obszarze rzecznictwa kształcenia ustawicznego, zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych.
4. **Wzrost współczynnika aktywności zawodowej.** Bezpośredni dostęp osób długotrwale bezrobotnych i osób po 50 roku życia do usług i instrumentów rynku pracy spowoduje ich dodatkową aktywizację. W obu przypadkach bezrobotni w tych kategoriach nie są dostatecznie aktywizowani, szczególnie zaś ci zamieszkali w oddaleniu od centrum aktywizacyjnego, jakim jest główna siedziba Urzędu. Potęguje się od wielu lat przepaść edukacyjna tych osób do wymogów rynku pracy. W tym przypadku praca ze specjalistą ds. rozwoju zawodowego uaktualni wymagania wykształceniowe.
5. **EURES.** Europejskie służby zatrudnienia dysponują siecią ofert dla obywateli krajów UE. Oferty dotyczą szerokiego asortymentu zawodowego począwszy od stanowisk wymagających od kandydatów wysokich umiejętności i specjalistycznych uprawnień do zawodów prostych np. w rolnictwie, handlu, opiece, pracach porządkowych. Tylko w siedzibie PUP w Kłodzku doradca klienta pełni jednocześnie funkcję doradcy EURES. Tak więc bezrobotni mają możliwość skorzystania z jego usług w zakresie aktualnych ofert zatrudnieniowych, poznania warunków pracy, nauki i życia w wybranym kraju UE.
6. **Kształcenie ustawiczne.** Po określeniu Indywidualnego Planu Działania bezrobotny będzie mógł skorzystać z jednej z propozycji kształcenia ustawicznego: szkolenie grupowe, szkolenie na wniosek (po ustaleniu konkretnego kierunku szkolenia z doradcą zawodowym), studia podyplomowe, egzaminy kwalifikacyjne, przygotowanie zawodowe dorosłych. W tym samym dniu bezrobotny będzie mógł złożyć wniosek o skierowanie na jedną z w/w wyszczególnionych form aktywizacyjnych. Zadaniem jest ułatwienie przejścia od nauki (na różnym poziomie i zakresie) do zatrudnienia.

7. **Organizacja subsydiowanych miejsc pracy.** Głównym zadaniem będzie pomoc osobom bezrobotnym w radzeniu sobie z wahaniem w ich indywidualnej karierze zawodowej. Możliwość organizacji stażu, prac interwencyjnych, doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy – z zasadami ich finansowania i organizacji klient Urzędu ma możliwość zapoznać się na miejscu z jednoczesnym wypełnieniem i złożeniem właściwego wniosku.
8. **Promocja przedsiębiorczości.** Urząd pracy wychodząc naprzeciw oczekiwaniom bezrobotnych pozyskuje dodatkowe środki finansowe na realizację określonych w ustawie form wsparcia, do których zaliczamy m. in. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności. Osoby bezrobotne mogą skorzystać z pełnego kompendium wiedzy w tym zakresie. Na miejscu doradca zawodowy określi jego predyspozycje zawodowe oraz wspólnie zdefiniują szanse i zagrożenia, specjalista ds. programów pomoże przeprowadzić przez proces rekrutacyjny tj. od momentu pobrania wniosku do jego kompletnego przyjęcia.
9. **Ekspansywność na rynku pracy.** Działania ukierunkowane będą na wspieranie u klientów szczególnie tych, którzy po raz pierwszy mają kontakt z *nowym* systemem obsługi, podejścia polegającym na „podnoszeniu atrakcyjności miejsca pracy”. Miejsce pracy rozumiane nie tylko jako zatrudnienie w miejscu zamieszkania lub niedalekiej odległości. W obecnej sytuacji pojęcie to rozumiane jest bardzo szeroko – praca w regionie, kraju, poza granicami. Służy temu nowa forma aktywizacyjna wprowadzona nowelizacją w 2014 r. ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* – bon na zatrudnienie dla osób do 30 roku życia. Jego przyznanie następuje w chwili, kiedy młoda osoba zamierza rozpocząć zatrudnienie lub inną pracę zarobkową w miejscu oddalonym od dotychczasowego zamieszkania co najmniej 80 km. Rolą wyspecjalizowanych służb zatrudnienia jest promocja tej formy aktywizacyjnej.
10. **Nowoczesne świadczenie usług.** Komunikacja z bezrobotnym od tradycyjnych kanałów komunikacji i współpracy do społecznego i mobilnego Internetu. W siedzibie Urzędu jest możliwość wykorzystania do pracy komputer wraz z dostępem do Internetu, dostęp do *infokiosku*, który zawiera m. in. aktualne informacje o ofertach pracy i innych wydarzeniach takich jak organizacja giełd i spotkań informacyjnych z pracodawcami, terminach uruchamiania programów rynku pracy, pozyskaniu dodatkowych środków finansowych na subsydiowanie miejsc pracy. Nowoczesne świadczenie usług nierozzerwalnie wiąże się ze stosowaniem technologii informacyjnej. Wizyty w ośrodku decyzyjnym spowodują z pewnością rozszerzenia sieci swoich kontaktów. Jeśli bezrobotni zetkną się z grupą zawodowców z danej dziedziny, zwiększy to ich szanse na podjęcie zatrudnienia.
11. **Zwiększenie ruchu komunikacyjnego w powiecie.** Osoby bezrobotne wraz z możliwością poruszania się w określonej przestrzeni terytorialnej spowodują rozwój komunikacji. Dzięki tej

inicjatywie będą mogli również skorzystać przy okazji wizyty w Urzędzie pracy z usług innych podmiotów takich jak wizyty u lekarzy specjalistów, kontakt z nauczycielem w przypadku kiedy dziecko uczęszcza do szkoły, załatwienie innych ważnych spraw osobistych np. urząd skarbowy, sąd. Nie można wykluczyć, że wyjazdy bezrobotnych będą powiązane z innym członkiem rodziny. Wspólny wyjazd powodować będzie wspólne załatwienie wielu spraw jednocześnie.

- 12. Pozytywny odbiór społeczny.** Wartością dodaną będzie sprawne i skuteczne działanie samorządu powiatowego, w tym publicznych służb zatrudnienia oraz maksymalizacja pozytywnych skutków prowadzonej polityki zatrudnieniowej.

4. Analiza finansowa Programu

4.1. Projekt finansowania dojazdu do PUP dla osób bezrobotnych

Zakłada się, że osobie bezrobotnej wydana zostaje imienny bilet/karta przejazdów/zaświadczenie uprawniające do bezpłatnego przejazdu środkami komunikacji PKS z miejsca zamieszkania do siedziby PUP i z powrotem. Karta jest ważna wyłącznie po okazaniu dowodu osobistego.

Finansowanie dojazdów do PUP w I etapie Programu będzie skierowane do osób zameldowanych na terenach gmin: Duszniki-Zdrój i Polanica-Zdrój.

4.2. Wyliczenia finansowe – koszty roczne

I etap Programu Pilotażowego zakłada bezpłatne dojazdy osób bezrobotnych z gminy Polanica-Zdrój i Duszniki-Zdrój do Powiatowego Urzędu Pracy w Kłodzku.

1. Polanica-Zdrój – Kłodzko

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Polanicy-Zdroju	369
Koszt dojazdu tam i z powrotem*	1,00 zł x 2 = 2,00 zł
Koszt wydruku karty przejazdu uprawniającej do przejazdu w jedną stronę	0,50 zł
Ilość wizyt w skali roku	6
Koszt dla 369 osób	2,00 zł x 369 x 6 = 4 428,00 zł 0,50 zł x 12 x 369 = 2 214,00 zł
Prognozowane łączne koszty	6 642,00 zł
Koszty administracyjne LPIK Polanica-Zdr.	3 277,80 zł
Oszczędność/strata	- 3 364,20 zł

* Cena na podstawie porozumienia z PKS

2. Duszniki-Zdrój - Kłodzko

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Dusznikach-Zdroju	313
Koszt dojazdu tam i z powrotem*	1,00 zł x 2 = 2,00 zł
Koszt wydruku karty przejazdu uprawniającej do przejazdu w jedną stronę	0,50 zł
Ilość wizyt w skali roku	6
Koszt dla 313 osób	2,00 zł x 313 x 6 = 3 756,00 zł 0,50 zł x 12 x 313 = 1 878,00 zł
Prognozowane łączne koszty	5 634,00 zł
Koszty administracyjne LPiK Duszniki-Zdrój	9 652,00 zł
Oszczędność/strata	4 018,00 zł

* Cena na podstawie porozumienia z PKS

Koszty przejazdu 369 osób bezrobotnych z gminy Polanica-Zdrój do PUP w Kłodzku przez okres jednego roku (przy założeniu 6 wizyt rocznie i cenie biletu 1,00 zł w jedną stronę) to 4 428,00 zł. Przyjmując, że koszt wydruku jednorazowego biletu (karty przejazdu/zaświadczenia) upoważniającego do dojazdu do centrali PUP i powrotu wyniesie 1 zł, to roczny koszt będzie sięgał 2 214,00 zł. Całkowite łączne przewidywane koszty roczne finansowania przejazdów osób bezrobotnych do centrali PUP wyniosą 6 642,00 zł.

Roczne koszty administracyjne punktu w Polanicy-Zdroju wynoszą 3 277,80 zł.

Prognozowana strata: - 3 364,20 zł

Koszty przejazdu 313 osób bezrobotnych z gminy Duszniki-Zdrój do PUP w Kłodzku przez okres jednego roku (przy założeniu 6 wizyt rocznie i cenie biletu 1,00 zł w jedną stronę) wyniosą 3 756,00 zł. Zakładając, że koszt wydruku biletu (karty przejazdu/zaświadczenia) upoważniającego do przejazdu w dwie strony to 1 zł – roczny koszt to 1 878,00 zł. Całkowite łączne koszty roczne finansowania przejazdów osób bezrobotnych z gminy Duszniki-Zdrój do PUP w Kłodzku będą sięgały 5 634,00 zł. Roczne koszty administracyjne punktu w Dusznikach-Zdroju wynoszą 9 652,00 zł.

Prognozowana oszczędność: 4 018,00 zł

4.3. Podsumowanie

Mobilność zawodowa, to nie tylko geografia, ale również bycie elastycznym na wiele aspektów rynkowych, które poprawiają notowania nie tylko potencjalnego pracownika, a także jego najbliższego otoczenia. Znacząco zwiększa się zakres ich szans i możliwości.

Publiczne służby zatrudnienia muszą sobie radzić z nowymi wyzwaniami. Szybka reakcja oraz propozycje nowych rozwiązań wymagają dobrej organizacji i kreatywności. Aby osiągnąć cel w postaci jak największej liczby osób bezrobotnych podejmujących zatrudnienie lub inną pracę zarobkową PUP w Kłodzku przedstawia w *Programie* stanowisko związane z popytem i podażą na

pracę z różnokierunkowej orientacji przy jednoczesnym uwzględnieniu permanentnych zmian zachodzących na rynku pracy. Realizacja z pewnością przyczyni się również do:

- wzmocnienia świadomości osób bezrobotnych powiatu kłodzkiego na temat mobilności i jej zalet szczególnie wśród osób zamieszkałych w małych miejscowościach;
- zwiększenia nasilenia kontaktów bezrobotnego z pośrednikiem, doradcą zawodowym, specjalistą ds. rozwoju zawodowego, specjalistą ds. programów;
- identyfikacji potrzeb bezrobotnych pod kątem przygotowania do podjęcia i utrzymania zatrudnienia;
- zwiększenie motywacji u osób bezrobotnych do aktywniejszego poszukiwania pracy i podejmowania kształcenia ustawicznego;
- „otwarcie się” poszukujących pracy na nowe możliwości aktywizacji.

Sporządził: Anna Lewental-Sikora

Nadzór: Elżbieta Kulczak, Kierownik C/RU

Zatwierdził: Krzysztof Bolisęga, Dyrektor PUP